

FOLHA DIRIGIDA

FEVEREIRO DE 2020 | CADERNO ESPECIAL | DISTRIBUIÇÃO GRATUITA | TIRAGEM: 10 MIL EXEMPLARES

CLN

COMPANHIA DE LIMPEZA DE NITERÓI

150 VAGAS PARA GARI

Inscrições abertas. 5º ano do Fundamental

VEJA COMO PARTICIPAR NA PÁGINA 3



Vagas também para Motorista, Operador de Máquinas Pesadas e Médico do Trabalho – PÁGINA 3

Prefeito Rodrigo Neves faz balanço de sua gestão e fala sobre o concurso público

ENTREVISTA NAS PÁGINAS 4 E 5



Presidente da Clin, Luiz Fróes destaca que cadastro de reserva pode ser utilizado

ENTREVISTA NAS PÁGINAS 6 E 7



Projeto Clin Social oferece aulas de gastronomia sustentável para jovens

Os estudantes levaram o prêmio pelo segundo ano consecutivo



Em março do ano passado, os alunos da segunda etapa do programa Clin Social deram mais um passo rumo ao futuro: o curso de gastronomia sustentável. O projeto, que é desenvolvido pela Companhia de Limpeza de Niterói (Clin), tem como objetivo oferecer aprendizado e possibilidade de geração de emprego e renda para adolescentes com idades entre 14 e 16 anos, matriculados na rede municipal de ensino, que sejam moradores do Morro do Céu, no Caramujo.

Durante o curso de gastronomia, os jovens receberam orientações teóricas e práticas com a elaboração de receitas com aproveitamento de cascas de frutas, legumes e talos de ver-

duras. Em fevereiro, eles também iniciaram um curso de jardinagem, dividido em 15 módulos.

“Quase tudo que conhecemos e lidamos diariamente são resíduos que podem ser reaproveitados, e não lixo. Isso é muito interessante e acontece também com os alimentos. Fico muito contente da Clin poder dar essa oportunidade a esses jovens. Espero que esse curso, assim como o de jardinagem, faça a diferença na vida deles”, afirmou o presidente da Clin, Luiz Fróes, durante o lançamento do projeto.

O Clin Social é uma iniciativa da Companhia de Limpeza de Niterói voltado para crianças de 8 a 14 anos, alunos da escola municipal Ernani Moreira Franco, no

Fonseca. Com este programa, já foi possível a inclusão social de 535 crianças e adolescentes. São oferecidas atividades esportivas, culturais, musicais, artísticas e pedagógicas. O projeto também disponibiliza acompanhamento social às famílias, facilitando o acesso à rede municipal de serviços.

Por conta do sucesso do projeto, que começou em 2010, a Clin deu início, em outubro de 2016, ao “Clin Social 2ª Etapa”, com o objetivo de manter o vínculo com os adolescentes de 14 a 16 anos. Nesta nova etapa, os jovens são encaminhados ao Programa Jovem Aprendiz da Clin e têm a oportunidade de inserção na capacitação profissional e preparação para o mercado de trabalho.



Instituto Selecon: segurança, inovação, consultoria especializada e resultado

O Instituto Nacional de Seleções e Concursos (Selecon) acumula grande experiência na realização de concursos públicos e processos seletivos em vários estados do Brasil, apresentando, além da consultoria especializada, qualidade das bancas e segurança nos certames que organiza, diferenciais em seus projetos de divulgação de cada concurso ou processo seletivo.

O Instituto Selecon organizou concurso para Fundação Eletronuclear de Assistência Médica; Escola Técnica do Arsenal de Marinha do Rio de Janeiro (Etam); Instituto Federal do Rio de Janeiro (IFRJ); Governo do Estado do Mato Grosso-MT (Secitec); Governo do Estado do Rio de Janeiro (Faetec); Prefeitura de Boa Vista-RR (Administração e Gestão de Pessoas e Guarda Municipal); Prefeitura de Cuiabá (Educação, Saúde e outras áreas); Prefeitura de Niterói (Clin e Guarda Municipal e), entre outras instituições, e provou que possui excelente nível de capacidade técnica, metodologias inovadoras, e uma equipe de profissionais qualificados e especializados para a realização de certames.

O resultado do Instituto Selecon tem sido tão positivo que, ao final do ano passado, o Instituto foi agraciado com uma “Moção de Aplausos” pela Câmara Municipal de Niterói em função da realização do concurso para a Guarda Civil Municipal de Niterói, que contou com mais de 50 mil inscritos e transcorreu sem problemas, sendo considerado por todos um grande êxito.

Entre os diferenciais do Instituto Selecon estão a consultoria especializada antes e durante os certames, o trabalho de divulgação de seus concursos e processos seletivos, a qualidade das bancas e das provas e a segurança em todas as etapas.

Seus concursos são divulgados em sites, jornais impressos, rádios, tv e redes sociais. “Sabemos da importância da divulgação em qualquer projeto e, por isso, fazemos um grande trabalho de marketing. É importante que todos possam não apenas saber do concurso, mas também conhecer a instituição para a qual podem trabalhar”, explicou Rogério Rangel, diretor-presidente do Instituto Selecon.

A atenção e respeito ao cliente e aos candidatos é outro ponto de destaque do Instituto Selecon. “Nosso objetivo é garantir que todos os nossos clientes tenham as melhores informações e orientações para a gestão de projetos e os candidatos tenham as melhores condições para realizar seu sonho. Por isso, nos preocupamos com todos os detalhes para um alto padrão de assessoria aos clientes e em prestarmos o melhor atendimento ao candidato”, explicou Marcus São Thiago, diretor de Concursos, Processos Seletivos e Assuntos Jurídicos.

O Instituto Selecon presta assessoria especializada permanente e elabora provas objetivas, discursivas (específicas); redação; análise de títulos; testes de capacidade física; exames psicotécnicos; avaliação médica; Investigação social; dinâmica de grupo; curso de formação e/ou capacitação de acordo com a especificidade de cada órgão público e prepara um esquema de segurança adaptado ao perfil de cada concurso e para cada etapa.

“Acreditamos que o servidor público é a base do Estado brasileiro e por isso é preciso ser um profissional habilitado e capacitado. No Instituto Selecon buscamos selecionar os mais habilitados e preparados para ocupar os cargos e funções públicas!”, conclui Marcus São Thiago.

Inscrições abertas para concurso da Clin. São 176 vagas, sendo 150 para gari

Estão abertas as inscrições para o concurso da Companhia de Limpeza de Niterói (Clin) que oferece 176 vagas, além de formação de cadastro reserva. São 150 oportunidades para o cargo de gari, duas para médico do trabalho, 18 para motoristas e seis para Operador de máquinas pesadas.

Para gari, a exigência é do fundamental incompleto (até o 5º ano ou antiga 4ª série),

já para o cargo de Motorista e Operador de Máquinas Pesadas é preciso experiência mínima de seis meses e Carteira de Habilitação Categoria D e para Médico do Trabalho é necessário especialização em Medicina do Trabalho e experiência de seis meses.

A Clin oferece benefícios como vale-alimentação, plano de saúde e odontológico e auxílio funeral. O salário base para Gari é de R\$ 1.078,60, e

há adicional de insalubridade de 40%. Para o cargo de Motorista, o vencimento inicial é de R\$ 2.157,11, e adicional de insalubridade de 20%. Já para Operador de Máquinas Pesadas é de R\$ 2.579,09, e para Médico do Trabalho, R\$ 4.965,50.

As inscrições estão abertas até o dia 9 de fevereiro, no site do Instituto Selecon. O valor da taxa de inscrição varia de R\$ 40 a R\$ 80. Há vagas para

portadores de deficiência. Antes de se inscrever é preciso ler o edital com atenção.

De acordo com o prefeito de Niterói, Rodrigo Neves, o processo seletivo tem como objetivo manter o padrão de excelência do serviço realizado pela Clin ao longo dos últimos anos. Já o presidente da Clin, Luiz Carlos Fróes, afirmou que é preciso manter a calma e lembra que, no caso de Gari, haverá um cadastro de 300 vagas.

Nesta seleção, haverá prova objetiva, prevista para 8 de março, para todos os cargos. Os candidatos aos cargos de gari, motorista e operador de máquinas pesadas farão, ainda, prova de capacidade física, no dia 28 de março, e prova prática, no dia 11 de abril. Além dessas etapas, haverá

ainda para todos os classificados exame psicotécnico, que acontecerá no dia 25 de abril, e o processo admissional.

A prova objetiva, de caráter eliminatório e classificatório, terá duração de duas horas para os cargos de Gari, Motoristas e Operador de Máquinas Pesadas e de três horas para o cargo de médico do trabalho. Todos responderão a questões de Língua Portuguesa. Para Gari, Motoristas e Operador de Máquinas Pesadas haverá ainda Raciocínio Lógico e Conhecimentos Gerais do município de Niterói. Já para Médico de Trabalho, além de Língua Portuguesa, haverá Noções de Informática e Conhecimentos Específicos. O resultado final será divulgado no dia 8 de maio.

QUADRO DE VAGAS E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA (CR)

ENSINO FUNDAMENTAL INCOMPLETO – 1º. NÍVEL – (ATÉ O 5º. ANO COMPLETO OU ANTIGA 4ª. SÉRIE)

Código	Cargo	Requisitos Mínimos Exigidos	Carga Horária Semanal	Vagas + CR		Salário Base R\$
				AC	PCD	
01	Gari	do 1º Segmento do Ensino Fundamental (1ª à 4ª. série)	44h	135	15	1.078,60*
02	Motorista	Experiência de 6 meses e CNH categoria D	44h	16	2	2.157,11**
03	Operador de Máquina Pesadas (Pá carregadeira retroescavadeira, varredeira e Bob Cat)	Experiência de 6 meses e CNH categoria D	44h	05	01	2.579,09***

* mais insalubridade de 40%, plano de saúde, plano odontológico e auxílio funeral

** mais insalubridade de 20%, plano de saúde, plano odontológico e auxílio funeral

*** mais plano de saúde, plano odontológico e auxílio funeral

ENSINO SUPERIOR

Código	Cargo	Requisitos Mínimos Exigidos	Carga Horária Semanal	Vagas +CR		Salário Base R\$
				AC	PCD	
04	Médico do Trabalho	Curso Superior Completo em Medicina, Especialização em Medicina do Trabalho e Experiência de 06 Meses.	30 h	02	-	4.965,50*

*mais plano de saúde, plano odontológico e auxílio funeral

LEGENDA: AC = Vagas de Ampla Concorrência; PCD = Vagas reservadas às Pessoas com Deficiência; CR = Cadastro de Reserva

Concurso – CLIN

Companhia Municipal de Limpeza de Niterói

Vagas: 176

Escolaridade: Fundamental (incompleto e Superior)

Inscrições: de 10 de janeiro a 9 de fevereiro, no site www.selecon.org.br

Taxa: R\$ 40 (fundamental incompleto), R\$ 80 (superior)

Edital: www.selecon.org.br

Posto de Atendimento Instituto Selecon: Rua Cel. Gomes Machado, 173 - sala 302 - Centro - Niterói - RJ - CEP - 24020-108 (De segunda a sexta, das 9h às 12h e das 13h às 17h - em dias úteis)

É preciso se preparar para o Teste de Capacidade Física e para a Prova Prática

Além da preparação para as provas objetivas, os inscritos para o concurso da Clin devem ficar atentos às demais etapas do concurso, uma vez que ele será realizado em cinco fases. Os candidatos aos cargos de gari, motorista e operador de máquinas pesadas devem se preparar para o Teste de Capacidade física e a para a Prova Prática.

“Tenho certeza de que este concurso será um sucesso. Nos preparamos bem para isso e o organizador já demonstrou que faz um bom trabalho, os candidatos devem ficar tranquilos e focar apenas na preparação”, orienta Eduardo Caminha, diretor Administrativo da Clin.

Para o Teste de Capacidade Física,

Eduardo Caminha lembra que o importante é manter o condicionamento físico em dia. “A atividade desenvolvida pelo Gari exige um certo condicionamento físico e isso será avaliado nos candidatos. Não buscamos super- atletas, mas pessoas aptas ao desenvolvimento das atividades. Não há motivo para receio”, tranquiliza.

Já para a prova prática, ele afirma que o importante é mostrar que é capaz de desenvolver bem sua função. “Às vezes, o candidato tem carteira, mas não dirige e terá dificuldades na hora de manobrar. Quem têm prática não precisa se preocupar. A ideia não é excluir, mas avaliar se ele desempenha bem a atividade”, disse.

Prefeitura investe no servidor

Prefeito Rodrigo Neves diz que tem investido na valorização do servidor

Em seu segundo mandato como Prefeito de Niterói, Rodrigo Neves comemora os bons índices da cidade. “Niterói resgatou a autoestima e está chegando ao fim da década como uma cidade vibrante e com crescimento consistente”, diz com orgulho. Formado em Ciências Sociais pela Universidade Federal Fluminense (UFF), Rodrigo Neves destaca o papel do servidor público para uma gestão eficiente. “Temos investido não só na modernização e transparência da gestão, mas também em formas de valorizar o funcionalismo”, disse.

Sobre o concurso público que está com inscrições abertas para preencher 176 vagas, afirma que é uma ótima oportunidade. “Niterói é um lugar onde o servidor é reconhecido, respeitado e valorizado. Tenho certeza de que, ao fazer um concurso, a pessoa busca integrar uma gestão moderna e transparente, que se preocupa com o cidadão e com a qualidade de vida de cada um”, afirmou o prefeito que fez um balanço de sua gestão e falou de seus principais projetos. Confira a entrevista.

Niterói tem se destacado como uma das melhores cidades em qualidade de vida no país. O que foi fundamental para o município ganhar esta posição?

Rodrigo Neves - Niterói resgatou a autoestima e está chegando ao fim da década como uma cidade vibrante e com crescimento consistente, apesar do contexto mais geral de crise. Mas temos que lembrar que 10 anos atrás tínhamos o cenário oposto. A cidade passou por uma tragédia como a do Morro do Bumba, estava com as contas desorganizadas e salários atrasados, sem capacidade de investimento. Só enxergamos hoje esse horizonte favorável porque fizemos nosso dever de casa, profissionalizamos e modernizamos a gestão, passamos a investir fortemente em infraestrutura por toda a cidade, pagamos as dívidas e nunca atrasamos nenhum dia de salários dos nossos valerosos servidores.

Que balanço o Sr. faz de sua gestão?

Rodrigo Neves - 2019 marcou um ano em que nossos esforços em uma gestão moderna e transparente geraram resultados e reconhecimento de diversos organismos nacionais e internacionais independentes. Deu muito trabalho, mas mostramos uma capacidade de superação incomum e extraordinária da equipe diante da crise. Chegamos ao fim do ano com contas aprovadas por unanimidade no TCE e investment grade da agência de classificação de risco internacional Standard & Poor's. Fechamos 2019 também com um dos maiores superávits da história da cidade, com R\$ 470 milhões, além dos menores índices de criminalidade dos últimos 20 anos. Niterói conquistou



Luciana Carneiro

duas vezes a nota 10 na Escala Brasil Transparente, um projeto da CGU, e duas vezes a nota máxima no Ranking Nacional da Transparência do Ministério Público Federal. Niterói também foi a única cidade do estado a alcançar a excelência na gestão de suas contas públicas em 2018 e em 2016, de acordo com o Índice Firjan de Gestão Fiscal (IFGF), além do primeiro lugar no Estado do Rio e 22º no País no índice de Governança Municipal do Conselho Federal de Administração (CFA). Em 2020, último ano da minha gestão, temos muitas entregas para fazer para melhorar ainda mais nossa cidade. Estamos no caminho certo.

Quais são os principais programas da Prefeitura? Qual a importância desses projetos e o valor do investimento do governo nas iniciativas?

Rodrigo Neves - Como vem realizando nos últimos anos, a atual gestão da Prefeitura de Niterói continuará os investimentos em três eixos: social, infraestrutura e desenvol-

vimento sustentável; gestão eficiente; e gestão transparente. Em 2020, a Região Oceânica receberá o maior volume de investimentos, com mais de R\$ 400 milhões. Serão obras de drenagem e pavimentação nos bairros Santo Antônio, Maravista, Serra Grande, Engenho do Mato e Maralegre, além da implantação do Parque Orla Piratininga (POP), com cerca de 10 quilômetros de sistema cicloviário, áreas de lazer e de esporte e a recomposição vegetal da orla da Lagoa em uma área de mais de 150 mil metros quadrados. Por toda a cidade, requalificamos e reurbanizamos bairros. Fizemos obras que não aparecem, mas salvam vidas como as mais de 110 obras de contenção de encostas, por exemplo. Tenho certeza de que o niteroiense já reconhece esses investimentos que vêm desde a abertura do Túnel Charitas-Cafubá, que muitos nem acreditaram. Ao fazer todos esses investimentos, nós garantimos o desenvolvimento da cidade e damos mais qualidade de vida para a população.

Efetivamente, quais ações a Prefeitura tem adotado para melhorar a qualidade do serviço público? O que ainda pode e deve ser feito?

Rodrigo Neves - Nenhuma dessas conquistas teria sido possível sem o comprometimento e a qualidade dos nossos servidores da Prefeitura de Niterói. Por isso, temos investido não só na modernização e transparência da gestão, mas também em formas de valorizar o funcionalismo. Se as ações de combate à crise desde a primeira gestão asseguraram os pagamentos em dia, passamos a antecipar 13º salário, fornecer cursos de especialização por meio da Escola de Governo e Gestão, abrir concursos públicos para áreas estratégicas da Prefeitura, além de preparar um plano especial de aposentadoria de servidores.

A Clin completou 30 anos em 2019. É uma empresa que busca ser reconhecida não como uma empresa de lixo, mas sim de sustentabilidade. Qual a sua importância para a cidade?

Rodrigo Neves - Mais que uma empresa de coleta de lixo e resíduos sólidos, vejo a Clin como uma companhia de logística, que alcança cada esquina, rua, praça, bairro e região da cidade. No longo caminho percorrido diariamente, recolhe em média 765 toneladas de resíduos domiciliares e públicos. Considero a Clin uma referência. O trabalho diário dos nossos colaboradores influencia diretamente na nossa qualidade de vida, ao manter nosso espaço urbano limpo e conservado. Ajuda a tornar Niterói uma cidade tão especial para viver.

A Clin realiza concurso. Qual a importância desta seleção para o município?

Rodrigo Neves - Os concursos da Clin estão entre os mais importantes, já que cada funcionário da companhia trabalha na ponta, diretamente no contato diário com a população. É uma responsabilidade grande, porque a empresa tem uma das melhores avaliações feitas pela população. E lidera ranking de qualidade de serviço na análise de quem entende do assunto. Graças à

Clin, Niterói é bicampeã estadual no Índice de Sustentabilidade da Limpeza Urbana (IsLu), desenvolvido pelo Sindicato Nacional das Empresas de Limpeza Urbana (Selurb). No âmbito nacional, entre 3.374 municípios, incluindo as capitais, Niterói obteve nota 0,742, ficando atrás apenas de Caxias do Sul, no Rio Grande do Sul, no quadro de cidades com mais de 250 mil habitantes.

O Sr. tem feito concurso público para a contratação de servidores. Qual a importância do concurso para a seleção democrática e de pessoal qualificado e qual o papel do servidor público para a administração municipal?

Rodrigo Neves - Os concursos públicos são a ferramenta que o gestor tem de garantir que o trabalho que chega à população seja exercido por profissionais qualificados e comprometidos a melhor prestação de serviço possível. Afinal, o niteroiense merece uma cidade democrática, limpa, que respeita diferenças e trata sua população com respeito e dignidade, além de prestar os serviços básicos com competência e agilidade.

O concurso para a Guarda Municipal de Niterói contou com mais de 50 mil candidatos. Que balanço o sr. faz desta seleção?

Rodrigo Neves - Todos querem fazer parte desse caso de sucesso que é Niterói. Essa é a prova de que uma gestão séria e transparente, que não atrasa salários e trata os servidores públicos como verdadeiros responsáveis pelo desenvolvimento da cidade, atrai muitas pessoas que veem a oportunidade de participar. Ainda mais num contexto triste de crise e de desemprego na Região Metropolitana.

Quanto o governo está investindo em segurança pública?

Rodrigo Neves - Apesar de ser uma atribuição do Governo do Estado, a segurança pública tem recebido importantes investimentos da Prefeitura de Niterói e continua na lista de prioridades do Município. Em 2017, foram R\$ 46 milhões; em 2018, R\$ 59,5 milhões; em 2019, R\$ 96,1 milhões; e este ano, R\$ 144,4 milhões.

Nos próximos meses, apresentaremos ao governador uma proposta de expansão do programa Niterói Presente para a Região Oceânica. Este ano também, o programa entra em operação no Barreto, oitavo bairro a ter esse reforço na segurança.

Quais são suas prioridades para melhorar a qualidade de vida do cidadão?

Rodrigo Neves - A Prefeitura trabalha em três eixos: social, infraestrutura e desenvolvimento sustentável; gestão eficiente; e gestão transparente. Isso inclui todo o espectro de investimentos feitos em benefício do cidadão, desde o programa Niterói Presente, que é um sucesso, e da instalação do CISP, até a construção de escolas.

Na área da Saúde, a reforma e ampliação da maternidade municipal Alzira Reis, em Charitas, e a construção do Centro de Imagens do Hospital Carlos Tortelly, no Centro, além da implantação dos prontuários eletrônicos nas unidades da rede municipal representam a maior parcela dos investimentos. Para a Educação, destacam-se os investimentos na climatização de 63 escolas, totalizando 100% das unidades com ar condicionado, além da construção e inauguração da Escola Municipal Fagundes Varela, no Engenho do Mato, e a inauguração da UMEI Capim Melado. Importante lembrar que nossa gestão foi a que mais construiu escolas na história de Niterói.

Para indução do desenvolvimento econômico, foi lançado no fim de 2019 o PoloMar Niterói, plano de ativação econômica da frente marítima que tem como objetivo a retomada do setor e a geração de emprego e renda na cidade. A principal iniciativa é a dragagem do canal de São Lourenço. Está em andamento também a revitalização do Mercado Municipal que transformará o antigo prédio, no Centro, em um polo de gastronomia e lazer próximo ao acesso à Ponte Rio-Niterói.

Quais projetos há para valorização do servidor? Há plano carreira, qualificação?

Rodrigo Neves - Os servidores são o nosso maior patrimônio e

merecem todo o reconhecimento e valorização. Os funcionários receberam salários em dia, antecipação de 13º e uma série de outros benefícios que deixam clara a importância de cada servidor. A Prefeitura tem firmado diversas parcerias com estabelecimentos de serviço e comércio da cidade, garantindo descontos e outros benefícios para os funcionários públicos de Niterói. Afinal, os servidores têm um papel crucial de fazer a administração pública exercer sua função e atender os cidadãos. O servidor é fundamental para a democracia e a atual gestão da Prefeitura de Niterói quer valorizar ainda mais esses profissionais. Entre as parcerias, por exemplo, estão descontos em salas de cinema e mensalidades de curso de inglês, além de convênios com restaurantes.

Qual seria o diferencial de sua gestão?

Rodrigo Neves - Tenho muito orgulho de conseguir montar uma equipe competente e contar com servidores comprometidos com o sucesso da gestão. O legado da minha gestão será não só fazer os maiores investimentos em infraestrutura, como o Túnel Charitas-Cafubá, o alargamento da Avenida Marquês do Paraná, ou as obras de urbanização na Região Oceânica, contenção de encostas e a queda acentuada dos índices de criminalidade, mas conseguir resgatar a autoestima e o orgulho do niteroiense de viver aqui. Quero tornar Niterói a melhor cidade para viver e ser feliz.

Que mensagem o senhor deixa para as pessoas que irão participar do concurso?

Rodrigo Neves - Niterói é a melhor cidade para trabalhar, viver e ser feliz e tem um horizonte de muito desenvolvimento pela frente. É um lugar onde o servidor é reconhecido, respeitado e valorizado. Tenho certeza de que, ao fazer um concurso, a pessoa busca integrar uma gestão moderna e transparente, que se preocupa com o cidadão e com a qualidade de vida de cada um. É um orgulho trabalhar por Niterói.

Concurso é uma grande oportunidade

Afirmção é do presidente da Clin, Luiz Fróes. Segundo ele, novas oportunidades de convocação podem surgir ao longo da validade do concurso

À frente da Companhia de Limpeza Urbana de Niterói desde janeiro de 2017, o engenheiro Luiz Carlos Fróes Garcia tem como meta transformar Niterói em uma cidade cada vez mais sustentável. Neste sentido, a Clin desenvolve uma série de projetos e iniciativas junto à população. “O mundo está evoluindo para a sustentabilidade e essa é uma empresa de sustentabilidade e não apenas de coleta de lixo”, afirma o presidente Luiz Fróes.

O Clin Comunidade Sustentável e a containerização de resíduos são alguns dos novos programas. Mas há ainda os projetos antigos como o Viveiro de Mudas, o Coral e a Biblioteca, entre outros. Para dar conta de todos, a Companhia vai aumentar o quadro de servidores via concurso público. As oportunidades são para Gari, Motorista, Operador de Máquinas Pesadas e Médico do Trabalho.

Sobre o concurso público, que está com inscrições abertas, Luiz Fróes destaca que é uma ótima oportunidade. “A priori, para Gari, vamos chamar 150 pessoas, mais ao longo da validade do concurso, que é de dois anos, podemos repor a mão de obra em função das necessidades da Clin”, disse.

Nesta entrevista, ele fala dos novos projetos da Clin, de sustentabilidade e do concurso público. Confira a entrevista.



A Clin completou 30 anos no ano passado. Quais são os novos projetos da Companhia?

Luiz Fróes - Temos vários. A containerização de resíduos, que começará pelo bairro de Icaraí é um deles. Em 2020, contamos com 46 novos veículos e equipamentos que chegaram e vão permitir uma ampliação do serviço. Também vamos implantar o Clin Comunidade Sustentável, um projeto completo de coleta,

leta seletiva na rotina diária. Além disso uma meta constante é aumentar significativamente a adesão a Coleta Seletiva no município.

Além desses, a Clin desenvolve outros projetos. O sr. poderia fazer um pouco sobre eles?

Luiz Fróes – Temos o nosso Coral, batizado Vozes da Clin, formado por funcionários com o objetivo de integrar nossos servidores e que já gravou um CD; a Biblioteca para uso dos servidores é outra iniciativa; Há ainda o Projeto Clin Social, voltado para crianças de 8 a 14 anos, que promove a inclusão por meio de atividades esportivas, culturais, musicais artísticas e pedagógicas. O resultado deste projeto foi tão positivo que ele foi ampliado e agora temos o curso de Gastronomia para os jovens com idade superior a 14 anos. Eles aprendem Gastronomia Sustentável, com a elaboração de receitas com aproveitamento de cascas de frutas, legumes e talos. Esses são algumas de nossas iniciativas.

Qual o papel da população no aumento da coleta seletiva?

Luiz Fróes - A população tem contribuído muito. O cidadão de Niterói é bem consciente. Ano a ano temos tido uma resposta positiva. No ano passado, tivemos um evento na praia o Clean Up Day (dia Mundial de Limpeza de Praia) e a participação foi muito superior ao ano anterior. O nú-

mero de praias beneficiadas pela ação foi maior, assim como o número de pessoas participando da iniciativa e fazendo a limpeza e, apesar disso, o número de resíduos coletados foi inferior ao do ano anterior, o que é uma evidência de que a população está cada vez mais atenta e consciente, modificando sua forma de pensar.

Como fazer para diminuir a produção de lixo?

Luiz Fróes - Todas as vezes falo, repito, que não existe lixo. Não compramos lixo, não levamos para casa, não colocamos na mesa. O que há são resíduos. Lixo é quando pegamos os nossos resíduos e misturamos tudo. Se separarmos e encaminharmos adequadamente, não produziremos lixo e sim resíduos e neste sentido, a população de Niterói tem contribuído muito; participado de nossa evolução na coleta seletiva. Do nosso lado, temos também proporcionado uma coleta melhor para o cidadão. Ano passado, modificamos a coleta seletiva nos bairros de São Francisco e Charitas e tem sido um grande sucesso. Os resíduos recicláveis aumentaram num volume grande o que mostra que a população quando é chamada a participar está pronta para isso.

A Clin tem algum projeto de Educação Ambiental com as escolas?

Luiz Fróes - Durante todo o ano a Clin visita escolas municipais e, se for convidada, também atua nas escolas das redes estadual e privada para desenvolver um trabalho de conscientização. Com oratória voltada para os pequenos, a equipe já palestrou para mais de 8 mil crianças, sempre explicando como funciona todo processo de separação dos resíduos. Além disso, também são instalados contêineres de cores diferentes para sinalizar qual tipo de resíduo é para descartar e são realizadas oficinas e contação de

“A Clin é uma empresa de 30 anos que sempre evoluiu e tem o reconhecimento da população da cidade e de órgãos oficiais”



histórias infantis. Iniciamos em 2019 a implantação da coleta seletiva nas escolas municipais e já temos cerca de 20 unidades participando do projeto. Esse ano, vamos continuar até atingir todas as escolas municipais de Niterói.

Qual a importância do concurso para a cidade?

Luiz Fróes - Para dar prosseguimento ao que já existe e também para os novos serviços, pre-

cisamos ampliar nosso quadro. O aumento de servidores vai permitir que possamos atender à demanda e ampliar nossa atuação. O concurso, que está com as inscrições abertas, é uma grande oportunidade. Só para Gari, são 150 vagas imediatas e há ainda o cadastro de reserva.

Qual o número de Garis hoje na Clin?

Luiz Fróes - Temos um pouco

mais de 1.400 Garis. Para o cargo, a oferta é de 150 vagas em função de toda uma estruturação da Clin e da Prefeitura, mas estamos fazendo um cadastro de 300 pessoas e isso é o mais importante porque a priori vamos chamar 150 pessoas, mais ao longo da validade do concurso, que é de dois anos, podemos repor a mão de obra em função das necessidades da Clin. Há ainda oportunidades para Motorista e Operador de Máquinas Pesadas, como retroescavadeira, varredeira, pá mecânica, e também vagas para o cargo de Médico do Trabalho. Esse é o concurso que colocamos na rua.

Por que fazer parte do quadro de servidores da Clin?

Luiz Fróes - Essa é uma empresa muito bem qualificada que preserva todos os direitos do trabalhador e investe em seus profissionais. Além disso, há a questão da estabilidade e dos benefícios que a Prefeitura oferece a seus servidores.

Como o Sr. projeta a atuação da Clin nos próximos anos?

Luiz Fróes - A Clin é uma empresa de 30 anos que sempre evoluiu e tem o reconhecimento da população da cidade e de órgãos oficiais, como o Índice de Sustentabilidade da Limpeza Urbana (ISLU), onde garantiu o primeiro lugar no Estado e o segundo do Brasil, por 3 anos consecutivos. Isso é reconhecimento do trabalho. A Clin não para de evoluir e com certeza continuará fazendo seu serviço e contribuindo para uma cidade com mais qualidade de vida. O mundo está evoluindo para a sustentabilidade e essa é uma empresa de sustentabilidade e não apenas de coleta de lixo. A Clin continuará crescendo, assim como Niterói que na administração do Prefeito Rodrigo Neves é um ponto fora da curva, é a primeira no Estado do Rio em vários quesitos e está entre as melhores do país.

Niterói se mantém na primeira colocação no ranking estadual de limpeza urbana

Niterói, pelo terceiro ano consecutivo, ficou em primeiro lugar no Estado do Rio e em segundo no ranking nacional de Limpeza Urbana. Foram avaliadas 3.317 cidades de todo o País, incluindo as capitais, e Niterói obteve excelentes índices ficando atrás somente da cidade de Santos, em São Paulo.

Essa é a quarta edição do Índice de Sustentabilidade da Limpeza Urbana, desenvolvida pelo Sindicato das Empresas de Limpeza Urbana (Selur) e pela PwC, que avaliou os municípios com base em critérios como impacto ambiental e engajamento da sociedade na destinação do lixo. Para chegar aos



resultados do ISLU, quatro aspectos são levados em consideração: Engajamento do Município (população atendida e população total); Sustentabilidade Financeira (arrecadação específica menos despesa do serviço sobre a despesa total do município); Recuperação dos Recursos Coletados (material reciclável recuperado sobre total coletado); e, por fim, Im-

pacto Ambiental (quantidade destinada incorretamente sobre a população atendida).

Para o presidente da CLIN, Luiz Carlos Fróes Garcia, o resultado é fruto de um trabalho coletivo da gestão municipal e dos munícipes. "Estou realmente muito orgulhoso por mais essa conquista. Esse resultado só foi possível pelo fato do Prefeito Rodrigo Neves nos proporcionar condições plenas de trabalho. Só posso agradecer a Família Clin pelo belo desempenho de suas funções e também a população de Niterói que vem, com cada vez mais consciência ambiental, contribuindo para nos manter em excelente posição neste ranking".

FÓRMULA DO SUCESSO

O ótimo desempenho da cidade de Niterói na pesquisa, pode ser atribuído aos constantes investimentos da Prefeitura de Niterói na área da limpeza urbana. No município, a CLIN recolhe 13.334 toneladas, por mês, de resíduo de coleta domiciliar e 3.167 toneladas de varrição. Outros resíduos como, galhos, lodos e entulhos chegam a acumular 3.500 toneladas. Outras 200 toneladas de resíduos recicláveis são recolhidas, por mês, na cidade. Atualmente, todo resíduo produzido em Niterói tem destino final adequado. Os resíduos públicos coletados são destinados ao Centro de Tratamento de Resíduos, que fica no bairro do Caramujo. Os resíduos domiciliares são destinados ao CTR de Alcântara – SG. Os resíduos de serviço de saúde são destinados ao CTR de Itaboraí. Os resíduos de construção civil são destinados a Centros de Tratamento de Resíduos licenciados para este fim e os resíduos recicláveis são doados para cooperativa de catadores.

A Companhia de Limpeza desenvolve também atividades educativas, de forma a conscientizar a população quanto a sua importância no sucesso do trabalho de manter a cidade limpa. O projeto de educação ambiental nas escolas, por exemplo, já vem trazendo resultados, já que os alunos se tornam multiplicadores em suas residências. As constantes ações desenvolvidas pela empresa em eventos espalhados pela cidade recebem também elogios da população, que se interessam cada vez mais pelos projetos da CLIN.

Aprovados vão ingressar em uma empresa sólida

Os aprovados no concurso vão ingressar em uma empresa sólida, que acabou de completar 30 anos e que valoriza muito os seus funcionários", afirma Cláudio Lyrio da Cunha, superintendente da empresa, ressaltando que são os servidores os responsáveis por manter a CLIN no topo. "Pelo terceiro ano consecutivo somos o primeiro no estado e o segundo no país no Índice de Sustentabilidade der Limpeza Urbana (ISLU)", disse.

E para quem pensar em fazer parte do corpo de servidores da Companhia ele destaca que é preciso antes de tudo, ter



amor pela profissão, pela empresa que vão trabalhar e especialmente pela cidade. "Esperamos que tenham muita garra e sejam tão profissionais quanto os funcionários que temos hoje em dia na empresa",

Para que todos possam cum-

prir suas funções com eficiência, a Clin garante os equipamentos segurança, oferece palestras sobre sua importância e manuseio e oferece um ótimo ambiente de trabalho, além de exigir que todos cumpram as normas de segurança.

O orgulho de fazer parte da Clin



"Trabalho na Clin há 21 anos e tenho muito orgulho de tudo o que conquistei com o meu trabalho. Conseguiu comprar um terreno e criar meus dois filhos, que já participaram de vários projetos oferecidos pela Companhia. O que não podemos nunca é desistir. A Clin é uma grande oportunidade."

... Andréa Pires



"Tenho 47 anos e estou na Clin há 7. Sinto muito orgulho de ser gari e de poder ajudar a melhorar a cidade em que vivo. Uma grande vantagem de fazer parte da Clin é ter estabilidade no trabalho. Aqui, podemos pensar num amanhã, crescer na empresa."

... Marcos Antonio da Silva



"Estou há 18 anos na Clin e posso dizer que a empresa me proporcionou algo que nenhum outro emprego tinha proporcionado: segurança! Aqui eu tiro o meu sustento e o sustento da minha família. Tenho duas filhas, uma formada e outra entrando na faculdade. Tenho minha casa, meu carro e depois que entrei na companhia consegui me organizar financeiramente"

... Jorge Luiz da Cunha Fernandes



"Graças ao meu trabalho na Clin, consegui minha casa própria e criei meus filhos. Um deles está se formando este ano. Também ajudo a criar minha neta. Estou há 21 anos na Clin. Posso dizer que ela é nossa segunda casa. Tenho muito orgulho. Vale a pena trabalhar nesta empresa."

... Simone Muniz Regino



"Tenho orgulho de ser gari e trabalhar numa empresa como a Clin. Minhas conquistas e tudo o que construí foi graças ao meu trabalho. Acho que todos devem aproveitar essa oportunidade. É só querer."

... Maria da Conceição da Silva Canela



Trabalhando há 7 anos na Clin, o gari Sérgio Pereira de Mendonça, diz que sente muito orgulho de trabalhar na Companhia e que, graças à estabilidade conseguiu realizar seu grande sonho: formar-se na faculdade de Pedagogia. Hoje, aos 41 anos, Sérgio já está na sua 3ª pós-graduação. Ele conta que quando entrou na empresa em 2012, o horário do trabalho nos finais de semana coincidia com o da faculdade, mas que teve o apoio e incentivo dos chefes dos distritos para continuar a estudar e trabalhar. Conselho para quem está pensando em fazer o concurso da Clin: "estudem muito, tenham foco, façam tudo para entrar na Clin! É a melhor empresa para se trabalhar, não só aqui em Niterói, mas no Brasil. São 30 anos de história de amor por Niterói".

... Sérgio Pereira de Mendonça

CLIN comemora

Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho

Em novembro, a CLIN promoveu mais uma Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT). Todo ano a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalhos (CIPA) realiza o evento com o intuito de conscientizar os funcionários para o uso correto dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI's) no ambiente de trabalho. Neste ano, o evento contou

com palestras em todos os distritos e uma comemoração na sede, onde funcionários puderam participar de palestras, sorteios, peça teatral, entre outras apresentações. Além disso, a Sipat contou com a presença do Salão Escola da Sintacluns, Faculdade Universo, Corpo de Bombeiros, Defesa Civil, Isodont, Sistema Firjan, Zoonoses, Vital Brazil, ADAMA, Plano Amigo e Econit.