



**CONCURSO PÚBLICO**  
**AMAZÔNIA AZUL TECNOLOGIAS DE DEFESA S.A. - AMAZUL**

**EDITAL Nº 001/2022**

**ESPECIALISTA EM DESENVOLVIMENTO DE TECNOLOGIA NUCLEAR E DEFESA**  
**ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO - 40 HORAS**

**Duração: 04h (quatro horas)**  
**Leia atentamente as instruções abaixo:**

**01** Você recebeu do fiscal o seguinte material:

**a)** Este caderno, com 60 (sessenta) questões da Prova Objetiva, sem repetição ou falha, e Redação, conforme distribuição abaixo:

| LÍNGUA PORTUGUESA | MATEMÁTICA | INFORMÁTICA | INGLÊS AVANÇADO | CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS | REDAÇÃO |
|-------------------|------------|-------------|-----------------|---------------------------|---------|
| 01 a 10           | 11 a 15    | 16 a 25     | 26 a 30         | 31 a 60                   |         |

**b)** Um Cartão de Respostas destinado às respostas das questões objetivas, com a Folha da Redação no verso.

**02** Verifique se este material está em ordem e se o seu nome e número de inscrição conferem com os que aparecem no Cartão de Respostas. Caso contrário, notifique imediatamente o fiscal.

**03** Após a conferência, o candidato deverá assinar no espaço próprio do Cartão de Respostas, com caneta esferográfica de tinta na cor azul ou preta.

**04** No Cartão de Respostas, a marcação da alternativa correta deve ser feita cobrindo a letra correspondente ao número da questão e preenchendo todo o espaço interno, com caneta esferográfica de tinta na cor azul ou preta, de forma contínua e densa.

**Exemplo:**

**05** Para cada uma das questões objetivas, são apresentadas 04 (quatro) alternativas classificadas com as letras (A, B, C e D), mas só uma responde adequadamente à questão proposta. Você só deve assinalar uma alternativa. A marcação em mais de uma alternativa anula a questão, mesmo que uma das respostas esteja correta.

**06** Somente depois de decorrida 01 (uma) hora do início da prova, o candidato poderá entregar seu Cartão de Respostas, seu Caderno de Questões e retirar-se da sala de prova. O candidato que insistir em sair da sala de prova, descumprindo o aqui disposto, deverá assinar o Termo de Ocorrência declarando sua desistência do Concurso, que será lavrado pelo Coordenador do Local.

**07** Ao candidato, será permitido levar seu CADERNO DE QUESTÕES a partir de 01 (uma) hora para o término da prova e desde que permaneça em sala até esse momento.

**08** Não será permitida a cópia de gabarito no local de prova. Ao terminar a prova de Conhecimentos, o candidato entregará, obrigatoriamente, ao fiscal de sala, o seu CARTÃO DE RESPOSTAS e o seu CADERNO DE QUESTÕES, ressalvado o estabelecido no item 07.

**09** Reserve os 30 (trinta) minutos finais para marcar seu Cartão de Respostas. Os rascunhos e as marcações assinaladas no Caderno de Questões não serão levados em consideração.

**10** Os 03 (três) últimos candidatos permanecerão sentados até que todos concluem a prova ou que termine o seu tempo de duração, devendo assinar a ata de sala e retirar-se juntos.

## LÍNGUA PORTUGUESA

### Texto I

#### Quando cuidar das pessoas é cuidar do negócio

Li há dias um artigo no jornal britânico *The Guardian* sobre *burnout* que referia que nós não trabalhamos só por dinheiro. O chamado “salário emocional” tem uma enorme importância hoje em dia: as pessoas precisam de sentimento de pertença, sentir que cumprem objetivos e que o seu esforço e empenho são reconhecidos. E hoje, mais do que nunca. Estes últimos quase dois anos de pandemia tiveram um impacto sem precedentes no nosso bem-estar físico e mental, desafiando a nossa capacidade de adaptação e reinvenção.

Embora o contexto da saúde mental na Europa já fosse preocupante antes da covid-19, com mais de 84 milhões de pessoas com problemas de saúde mental e 165 mil mortes anuais devido a doença mental ou suicídio, há cerca de um ano, os resultados de um estudo indicaram que cerca de 25% dos participantes apresenta sintomas moderados a graves de ansiedade, depressão e stress pós-traumático. O estudo, que avaliou dimensões como ansiedade, depressão, stress pós-traumático, *burnout* e resiliência, demonstrou o impacto das alterações provocadas pela covid-19 na saúde mental e no bem-estar da população, sobretudo naquelas que estavam na primeira linha de combate à pandemia.

Mais recentemente, em outubro de 2021, foram conhecidos dados de um quadro multidimensional realizado em países da União Europeia e no Reino Unido. As conclusões desse relatório refletiram também o impacto da pandemia, que se percebeu ter afetado desproporcionalmente a saúde mental das mulheres face aos homens, tanto no trabalho como em casa.

O mesmo índice sublinhou a necessidade urgente de os empregadores estabelecerem sistemas apropriados para responder às necessidades de saúde mental, o que leva a outros dois aspetos que a pandemia agitou, intimamente ligados ao nosso bem-estar: o campo familiar e profissional. O bem-estar e a saúde mental interferem indubitavelmente com a produtividade e a motivação. O equilíbrio entre estes dois territórios tornou-se um dos maiores dilemas gerados pela pandemia. Gerir de forma harmoniosa as prioridades e o tempo, num clima de incerteza, insegurança e mudanças constantes, é um verdadeiro desafio.

Isto levanta uma questão que merece reflexão: o que faz uma empresa hoje em dia ser um exemplo na forma como gere os seus colaboradores e estar entre as melhores para se trabalhar?

Isto leva-nos a outro ponto fundamental na gestão de recursos humanos: a retenção de talento. Nenhuma empresa pode ser considerada um empregador de excelência se não conseguir uma relativa estabilidade dos seus quadros e reter os melhores. E, hoje em dia, só as empresas que têm o equilíbrio entre vida pessoal e profissional no centro das suas preocupações prosperam na retenção de talento. Temos um mercado de trabalho invadido pela geração *millennial* que, segundo a consultora Gallup, especializada na gestão de recursos humanos, são pessoas que criam pouco envolvimento com as organizações onde trabalham e andam frequentemente à procura da próxima “grande oportunidade”.

Por outro lado, em grande parte fruto do contexto pandêmico, verificam-se hoje novas tendências no que respeita a atração e retenção de recursos humanos, que passam, por exemplo, por *home office*, ou regime híbrido, flexibilização de local e horários de trabalho e envolver os colaboradores no processo de tomada de decisão. Estes aspectos levantam outra questão: será que as pessoas que trabalham em companhias que consideram ter uma cultura flexível sentem o mesmo ou na mesma proporção que a

liderança? Um trabalho de pesquisa da consultora Gartner mostra que não: percebeu-se que 75% dos líderes acreditam ter uma cultura de flexibilidade, mas apenas 57% dos colaboradores concordaram; a mesma percentagem de liderança sentiu que considera a opinião dos seus colaboradores na tomada de decisões, enquanto 47% destes últimos concordaram.

Hoje em dia, e talvez mais do que nunca, as pessoas procuram um trabalho que vá ao encontro dos seus valores e do seu estilo de vida. Creio que esta tendência foi simplesmente acelerada pelo panorama pandêmico. Mais do que oferecer uma oportunidade de trabalho, é importante que as empresas proporcionem uma boa experiência, incluam, ouçam e, acima de tudo, cuidem das suas pessoas.

Andrea Zanetti

Adaptado de: *Diário de Notícias* (Lisboa), 12/2/2022.

1. A temática central do texto se organiza em torno da seguinte questão:

- A) relação entre adoecimento e baixa remuneração
- B) conflitos de perspectiva entre patrões e empregados
- C) tensões entre faixas geracionais e experiência profissional
- D) articulação entre formas de trabalho e satisfação pessoal

2. De acordo com o texto, a crise sanitária atual teve o seguinte papel:

- A) retardar o ingresso de jovens na profissão
- B) acelerar as mudanças observadas em curso
- C) expor fragilidades na adesão às tecnologias
- D) diversificar as opiniões da legislação trabalhista

3. “Estes últimos quase dois anos de pandemia tiveram um impacto sem precedentes no nosso bem-estar físico e mental, desafiando a nossa capacidade de adaptação e reinvenção” (1º parágrafo).

Na frase, a expressão “desafiando a nossa capacidade de adaptação e reinvenção” assume valor de:

- A) condição
- B) finalidade
- C) consequência
- D) conformidade

4. No primeiro parágrafo, o emprego dos dois-pontos indica uma relação de sentido entre as partes, que pode ser explicitada pela seguinte expressão:

- A) ao passo que
- B) desde que
- C) logo que
- D) porque

“As conclusões desse relatório refletiram também o impacto da pandemia, que se percebeu ter afetado desproporcionalmente a saúde mental das mulheres face aos homens, tanto no trabalho como em casa” (3º parágrafo).

5. Na frase, a palavra “que” retoma o seguinte elemento:

- A) conclusões
- B) pandemia
- C) relatório
- D) estudo

6. A respeito da flexibilidade das relações de trabalho, o autor menciona uma pesquisa, que aponta o seguinte resultado:

- A) divergência de opiniões entre chefia e subordinados
- B) impossibilidade de aprofundamento das mudanças
- C) construção de cultura baseada em ilusões midiáticas
- D) desejo dos jovens de cotidiano organizado de forma mais rígida

7. O modo verbal reforça o sentido de possibilidade na forma destacada em:

- A) "são pessoas que criam pouco envolvimento com as organizações onde trabalham e andam frequentemente à procura da próxima 'grande oportunidade'"
- B) "O mesmo índice sublinhou a necessidade urgente de os empregadores estabelecerem sistemas apropriados"
- C) "percebeu que 75% dos líderes acreditam ter uma cultura de flexibilidade, mas apenas 57% dos colaboradores concordaram"
- D) "Mais do que oferecer uma oportunidade de trabalho, é importante que as empresas proporcionem uma boa experiência"

8. O emprego da vírgula marca uma sequência de palavras em relação de enumeração em:

- A) "O estudo, que avaliou dimensões como ansiedade, depressão, stress pós-traumático, *burnout* e resiliência, demonstrou o impacto das alterações provocadas pela covid-19 na saúde mental e no bem-estar da população" (2º parágrafo)
- B) "Mais recentemente, em outubro de 2021, foram conhecidos dados de um quadro multidimensional realizado em países da União Europeia e no Reino Unido" (3º parágrafo)
- C) "Gerir de forma harmoniosa as prioridades e o tempo, num clima de incerteza, insegurança e mudanças constantes, é um verdadeiro desafio" (4º parágrafo)
- D) "E, hoje em dia, só as empresas que têm o equilíbrio entre vida pessoal e profissional no centro das suas preocupações prosperam na retenção de talento" (6º parágrafo)

9. A palavra "indubitavelmente" pode ser substituída, mantendo o sentido global da frase, pela seguinte expressão:

- A) por essa razão
- B) sem dúvida alguma
- C) em acordo com isso
- D) de modo inconsequente

10. O trecho "e envolver os colaboradores no processo de tomada de decisão" está corretamente reescrito, com a substituição de "os colaboradores" pelo pronome correspondente, em:

- A) e lhes envolver no processo de tomada de decisão
- B) e os envolver no processo de tomada de decisão
- C) e envolver-nos no processo de tomada de decisão
- D) e envolver-lhe no processo de tomada de decisão

## MATEMÁTICA

11. Em uma empresa trabalham 8 engenheiros e 12 advogados. Sabe-se que a média aritmética das idades, em anos, dos engenheiros é igual a 37 e a dos advogados, 41. Portanto, a média aritmética, em anos, desses 20 profissionais corresponde a:

- A) 38,5
- B) 38,7
- C) 39,2
- D) 39,4

12. A base de uma caixa que tem a forma de prisma reto é um losango de diagonais medindo 6m e 8m. Se todas as arestas desse prisma são iguais, o volume, em m<sup>3</sup>, dessa caixa é igual a:

- A) 80
- B) 120
- C) 240
- D) 480

13. Uma gaveta contém 5 bolas numeradas de 1 a 5. Retiram-se, ao acaso e simultaneamente, três dessas bolas e os números obtidos são **p**, **q** e **r**. A probabilidade de que a soma ( $p + q + r$ ) seja um número par é igual a:

- A) 3/10
- B) 1/2
- C) 3/5
- D) 1/4

14. Em uma reserva, a população  $P$  de jacarés é dada, em função do tempo  $t$  em ano, de acordo com a função  $P(t) = \log(t+10)^{800}$ , em que  $t = 0$  representa o instante atual. Utilizando  $\log 2 = 0,30$  e  $\log 3 = 0,48$ , o número de jacarés daqui a 8 anos será igual a:

- A) 1008
- B) 1220
- C) 1480
- D) 1600

15. Uma instalação hidráulica é constituída de quatro tubos, cujas medidas, em metros, são T1, T2, T3 e T4. Admite-se que:

- T4 tem dois metros a mais do que T1.
- $T1 + T2 + T3 = 36$  m.
- (T1, T2, T3) é uma progressão aritmética.
- (T4, T2, T3) é uma progressão geométrica.

A soma dos algarismos do número que representa a medida, em metros, do tubo T3 corresponde a:

- A) 7
- B) 8
- C) 9
- D) 10

## INFORMÁTICA

16. No que diz respeito às modalidades de processamento, listam-se as características a seguir.

- I. Ocorre no momento exato em que sua ocorrência é registrada. Compra de crédito para celulares, operações bancárias de crédito e débito, além de operações com o cartão de crédito, que têm atualização imediata no extrato do cliente, são exemplos de transações.
- II. A informação recebida é processada pelo computador quase imediatamente, sendo o tempo de resposta um requisito fundamental.

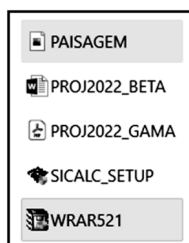
As características listadas em I e II representam, respectivamente, as modalidades de processamento denominadas:

- A) *online* e *time sharing*
- B) *offline* e *time sharing*
- C) *online* e *real time*
- D) *offline* e *real time*

17. No que diz respeito aos periféricos que podem ser configurados e conectados a um *notebook*, existem aqueles que se enquadram na categoria dos dispositivos de entrada, que operam exclusivamente na obtenção dos dados que serão processados pela máquina. São dois exemplos de dispositivos que se enquadram nessa categoria:

- A) *pendrive* e *plotter*
- B) *teclado* e *plotter*
- C) *pendrive* e *scanner*
- D) *teclado* e *scanner*

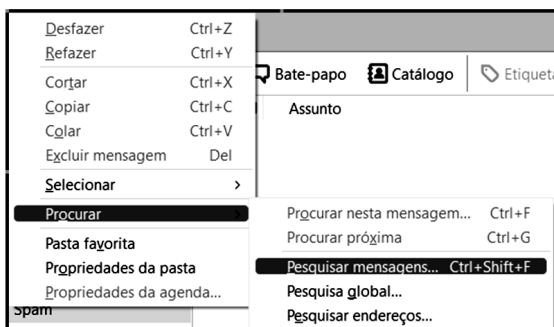
18. No gerenciador de arquivos do Windows 10 BR, um funcionário da AMAZUL acessou a pasta **PROJETOS** no caminho referenciado como **> Este Computador > SSD\_256GB > PROJETOS**. Para selecionar exclusivamente os arquivos **PAISAGEM** e **WRAR521**, armazenados nessa pasta, ele selecionou primeiramente **PAISAGEM** e, levando o cursor do *mouse* sobre o nome do último arquivo - **WRAR521**, pressionou simultaneamente uma tecla de controle. O resultado é mostrado na figura abaixo, com destaque para os dois arquivos selecionados.



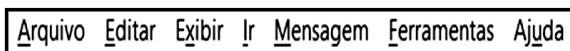
A tecla de controle pressionada foi:

- A)
- B)
- C)
- D)

19. No uso dos recursos do *software* Thunderbird Mozilla versão 78.12.0 (64-bit), na manipulação de mensagens de *e-mail*, um funcionário da AMAZUL acionou uma guia da barra de menus desse programa, o que gerou a exibição da janela *pop-up* da figura abaixo. O objetivo era realizar uma procura e pesquisa nas mensagens recebidas.



A barra de menus do Thunderbird Mozilla é mostrada a seguir.



Nessas condições, a guia acionada pelo funcionário é:

- A) Ir
- B) Editar
- C) Mensagem
- D) Ferramentas

20. A planilha abaixo foi criada no Calc Excel 2019 BR (x64):

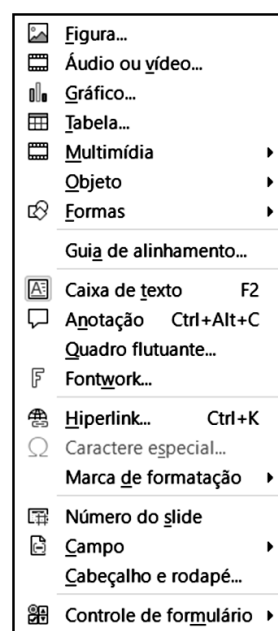
|    | A | B                                                 | C          |
|----|---|---------------------------------------------------|------------|
| 1  |   |                                                   |            |
| 2  |   |                                                   |            |
| 3  |   |                                                   |            |
| 4  |   |                                                   |            |
| 5  |   |                                                   |            |
| 6  | # | ÁREAS                                             | REFERÊNCIA |
| 7  | 1 | Gestão do conhecimento                            | A1         |
| 8  | 2 | Gestão de pessoas                                 | A2         |
| 9  | 3 | Projetos de engenharia nuclear                    | A3         |
| 10 | 4 | Operação de instalações nucleares                 | A4         |
| 11 | 5 | Assessoria em licenciamento nuclear               | A5         |
| 12 | 6 | Projeto e desenvolvimento de empreendimentos      | A6         |
| 13 | 7 | Desenvolvimento de tecnologias nucleares          | A7         |
| 14 | 8 | Prestação de serviços e gerenciamento de projetos | A8         |
| 15 |   |                                                   |            |
| 16 |   | PROCH =                                           | ?          |
| 17 |   | PROCV =                                           | ?          |

- Em C16 foi inserida a expressão =PROCH(B7;A7:C14;2;0)
- Em C17 foi inserida a expressão =PROCV(A10;A7:C14;3;1)

Nessas condições, os valores mostrados em C16 e C17 são, respectivamente:

- A) Gestão de pessoas e A1
- B) Gestão de pessoas e A4
- C) Gestão do conhecimento e A1
- D) Gestão do conhecimento e A4

21. No uso dos recursos do *software* Impress, na suíte LibreOffice – 64 bits, versão 7.1.4.2 em português BR, observa-se que a Faixa de Opções exibe a Barra de Menus na parte superior da tela. Ao acionar uma das guias dessa barra, por meio do ponteiro do *mouse*, é mostrada a janela da figura abaixo, que oferece ao usuário a possibilidade de uso de diversos recursos.



Nessas condições, a guia da Barra de Menus acionada foi:

- A) Ferramentas
- B) Formatar
- C) Inserir
- D) Exibir

**22.** No que diz respeito às redes de computadores, uma sigla representa um recurso utilizado na navegação em *sites* da internet, com as características listadas a seguir.

- I. É um sistema de nomes de domínios, responsável por localizar e traduzir para números IP os endereços dos sites, como a URL <https://www.amazul.mar.mil.br/>, por exemplo, que os internautas digitam nos *browsers*.
- II. Funciona praticamente como uma agenda de telefone ao gerenciar o mapeamento entre nomes e números. São servidores que convertem solicitações de nomes em endereços IP, controlando qual servidor um usuário final alcançará quando digitar um nome de domínio no navegador da *web*.

Assim, a sigla que representa o recurso descrito é:

- A) SSH
- B) DNS
- C) NAT
- D) FTP

**23.** Na navegação em *sites* na internet pelo *browser* Google Chrome, um atalho de teclado pode ser usado em duas situações, caracterizadas a seguir.

- I. Para adicionar a URL da página visualizada a Favoritos, na tela do monitor.
- II. Para editar Favoritos, se a URL da página visualizada na tela já tiver sido adicionada a Favoritos em uma ação anterior.

Nesse caso, o atalho de teclado é:

- A) Ctrl + D
- B) Ctrl + F
- C) Alt + D
- D) Alt + F

**24.** No Word 2019 BR, nas últimas versões de 32 e 64 *bits*, os atalhos de teclado Ctrl + C e Ctrl + V são empregados, respectivamente, com os seguintes significados:

- A) copiar e colar
- B) copiar e mover
- C) clonar e colar
- D) clonar e mover

**25.** Atualmente o uso dos recursos e serviços da computação em nuvens vem se ampliando em ritmo crescente. Uma vantagem da computação em nuvem está indicada na seguinte alternativa:

- A) armazenamento local com total segurança, sob supervisão e monitoramento dos clientes que contratam o serviço
- B) utilização de conexões com a internet instáveis e lentas, devido ao acesso a servidores remotos, principalmente quando se trata de *streaming* e jogos
- C) não há necessidade de uma máquina potente, uma vez que tudo é executado em servidores do cliente, sob supervisão da empresa contratada
- D) possibilidade de acessar dados, arquivos e aplicativos a partir de qualquer lugar, bastando uma conexão com a internet para tal

## INGLÊS AVANÇADO

### Science, Technology & Innovation Policy in Brazil

In the field of Science, Technology & Innovation, the greatest challenge in Brazil has been in designing and implementing a long-term policy that enables scientific and technological development to reach the population in order to improve life quality.

This policy should have an effective impact on improving society's living conditions.

This is a process, which has been enhanced through time and has increasingly shown the great potential that public and private investment in Science, Technology & Innovation has for generating development and social integration. [...]

Electing Science, Technology & Innovation as a strategic choice for the country's development implies prioritizing investments in this sector, to recoup losses and swiftly advance in the production and dissemination of knowledge and innovation, particularly in relation to its incorporation in national production. This also means advocating on behalf of the importance of Science, Technology & Innovation as a factor that integrates other government development policies. In this context, it is necessary for citizens to closely follow advancements and to be prepared to participate in decisions that are important for society.

When it comes to Science, Technology & Innovation management, Brazil relies on a structured system composed of a central coordinating body and development agencies in charge of defining and implementing development policies on science, technology, and innovation. The State and local level Science, Technology & Innovation management systems follow the same model for development policies attuned to regional and local vocations.

Due to the country's dimensions, to difficulties encountered in its management structure, and, above all, to implementing national policies capable of simultaneously addressing varied regional needs, the scientific and technological knowledge produced is still slow to produce significant changes in the social inequities found in some regions. Therefore, the problems faced by Brazil in the fields of Science, Technology & Innovation are complex and can hardly be solved in the short term.

Adapted from:  
<https://en.unesco.org/fieldoffice/brasil/expertise/science-technology-innovation> Access on February 11, 2022.

**26.** According to the text, it is true that:

- A) Brazil always prioritizes private investments in the sector of Science, Technology & Innovation
- B) the field of Science, Technology & Innovation should not aim at improving society's living conditions
- C) due to Brazil's dimensions, it is challenging to implement national policies in Science, Technology & Innovation
- D) Brazil does not have a structured system in charge of defining and implementing policies on Science, Technology & Innovation

**27.** According to the fifth paragraph, it is correct to state that Brazil's Science, Technology & Innovation system aims at:

- A) defining and implementing development policies in the sector
- B) managing public and private investments in order to solve society's problems in the short term
- C) creating divergent models for development policies attuned to regional and local vocations
- D) coordinating development agencies that tracks advancements in the Science, Technology and Innovation field

28. The relative pronoun in "This is a process, **which** has been enhanced through time..." can be replaced by:

- A) who
- B) that
- C) whom
- D) whose

29. Choose the alternative in which the words can properly substitute the highlighted terms in the sentence "Electing Science, Technology & Innovation as a strategic choice for the country's development implies prioritizing investments in this sector, to **recoup** losses and **swiftly** advance in the production and dissemination of knowledge and innovation..."

- A) strike/surely
- B) recover/quickly
- C) regroup/suddenly
- D) reorganize/slowly

30. In "**Therefore**, the problems faced by Brazil in the fields of Science, Technology & Innovation are complex and can hardly be solved in the short term", the highlighted expression introduces:

- A) a new information connected with the subject in discussion throughout the text
- B) an additional information not related to the ones that have already been presented in the text
- C) a statement that contrasts with a previous statement or presents a different point of view on the subject
- D) a result that can be inferred or concluded by a process of logical reasoning from information presented earlier

## CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

31. Os extintores portáteis servem para um primeiro combate ao fogo. Para apagar incêndio sem danificar o equipamento, o agente extintor adequado é o de:

- A) água
- B) dióxido de carbono
- C) espuma química
- D) pó químico especial

32. O sistema de normalização técnica nacional estabelece as cores que devem ser empregadas na prevenção de acidentes. Elas são utilizadas para identificar e advertir contra riscos. A cor utilizada em sinais de ação obrigatória, por exemplo, no uso de EPI (equipamento de proteção individual) ou em outras ações similares é a:

- A) azul
- B) amarela
- C) vermelha
- D) laranja

33. Em uma determinada empresa, no período de doze meses, ocorreram três acidentes de trabalho com lesão com afastamento e sete acidentes de trabalho com lesão sem afastamento. Sabendo que, nesse período, a empresa trabalhou dez milhões de horas-homem de exposição ao risco, a taxa de frequência de acidentes acumulada no período foi de:

- A) 0,30
- B) 0,70
- C) 1,00
- D) 1,50

34. Em uma determinada empresa, o engenheiro de segurança do trabalho, após avaliar a insalubridade do posto de trabalho de um grupo de trabalhadores, informou ao RH o adicional a ser pago. Segundo a NR 15 (Atividades e Operações Insalubres), a correta correlação ao adicional a ser pago é o de:

- A) 10 % - calor
- B) 20 % - radiações ionizantes
- C) 20 % - esgotos (galerias e tanques)
- D) 40 % - ar comprimido

35. Em uma determinada empresa química, o engenheiro de segurança do trabalho realizou 10 medições ambientais instantâneas da substância química Ciclohexanol, cujo limite de tolerância é de 40 ppm. As avaliações ambientais se encontram na tabela a seguir:

| Avaliações Ambientais | Valores obtidos (ppm) |
|-----------------------|-----------------------|
| 1                     | 30                    |
| 2                     | 20                    |
| 3                     | 10                    |
| 4                     | 40                    |
| 5                     | 50                    |
| 6                     | 45                    |
| 7                     | 10                    |
| 8                     | 15                    |
| 9                     | 30                    |
| 10                    | 20                    |

Considerando as informações anteriores, indique a alternativa com a Concentração Média (CM) e o Valor Máximo (VM), seguidos da classificação da atividade (se salubre ou insalubre):

- A) CM = 25, VM = 50 e atividade salubre
- B) CM = 25, VM = 50 e atividade insalubre
- C) CM = 27, VM = 60 e atividade salubre
- D) CM = 27, VM = 60 e atividade insalubre

36. Ao avaliar a concentração de uma substância química com limite de tolerância de 310 ppm, o engenheiro de segurança do trabalho encontrou o valor de 220 ppm. O valor que excede o Nível de Ação estabelecido nos diplomas legais é de:

- A) 65 ppm
- B) 90 ppm
- C) 200 ppm
- D) 220 ppm

37. Com relação aos diplomas legais sobre segurança e saúde no trabalho, pode-se afirmar que:

- A) as temperaturas extremas são consideradas como agentes químicos pela NR 1 (Disposições Gerais e Gerenciamento de Riscos Ocupacionais).
- B) o trabalhador é o responsável pela higienização e a manutenção periódica do EPI.
- C) o exame médico de retorno ao trabalho pode ser realizado em até uma semana após o retorno do trabalhador.
- D) os operadores de equipamentos de transporte motorizados devem possuir um cartão de identificação que deverá ser renovado a cada ano.

**38.** Segundo a NR 10 (Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade), os estabelecimentos devem constituir e manter o Prontuário de Instalações Elétricas a partir de uma determinada carga elétrica instalada. O estabelecimento que deve atender a essa exigência legal é o que possui carga elétrica de:

- A) 45 kW
- B) 58 kW
- C) 72 kW
- D) 85 kW

**39.** A NR 17 (Ergonomia) estabelece conceitos legais sobre segurança e saúde no trabalho. Com relação a esses conceitos, é correto afirmar que:

- A) a temperatura do ar em ambientes climatizados (condições de conforto) deve ficar compreendida entre 14 e 20°C.
- B) a capacidade física do trabalhador, a idade e o peso devem ser levados em consideração na organização do trabalho.
- C) o peso máximo que um trabalhador pode individualmente levantar, transportar e descarregar é de 70 kg.
- D) os assentos utilizados nos postos de trabalho devem ter altura ajustável à estatura do trabalhador e à natureza da função exercida.

**40.** O Mapa de Riscos agrupa os riscos ocupacionais por cores. A cor verde corresponde ao risco de:

- A) arranjo físico
- B) esforço físico intenso
- C) calor
- D) poeiras

**41.** As válvulas de segurança instaladas em caldeiras de categoria B, mediante acionamento manual da alavanca durante a operação de caldeiras sem tratamento de água, devem ser testadas periodicamente uma vez a cada:

- A) mês
- B) três meses
- C) seis meses
- D) doze meses

**42.** O requisito competência, treinamento e conscientização, estabelecido na Norma OHSAS 18001: 2007 (Sistemas de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional - Requisitos), encontra-se na etapa do ciclo PDCA em:

- A) Política de SSO
- B) Planejamento
- C) Implementação e Operação
- D) Verificação

**43.** Ao receber de uma empresa o documento nominado Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP), o trabalhador observou que o campo correspondente ao código GFIP estava preenchido com o número 04. Esse código indica que a empresa recolheu uma alíquota mensal sobre o salário bruto do trabalhador para a Previdência Social no valor de:

- A) 3%
- B) 6%
- C) 9%
- D) 12%

**44.** Segundo orientação da Previdência Social, a Comunicação do Acidente de Trabalho deverá ser preenchida e emitida com um determinado número de vias. A primeira via da CAT deverá ser destinada:

- A) à empresa
- B) ao INSS
- C) ao segurado ou dependente
- D) ao sindicato de classe do trabalhador

**45.** Há uma técnica de análise de risco que visa a identificar os perigos potenciais e/ou os problemas de operabilidade de uma instalação. Nessa técnica, o líder da equipe orienta o grupo por meio de um conjunto de palavras-guias que focalizam os desvios dos parâmetros estabelecidos para o processo ou operação em análise. Essa técnica denomina-se:

- A) APR
- B) HAZOP
- C) FMEA
- D) Árvore de Falhas

**46.** Segundo a NR 15 Anexo N° 1 (Limites de Tolerância para Ruído Contínuo ou Intermitente), um trabalhador pode ficar exposto sem proteção auditiva ao Nível de Pressão Sonora de 90 dB(A) durante:

- A) 2 horas
- B) 4 horas
- C) 6 horas
- D) 8 horas

**47.** A ABNT NBR 10897:2020 (Sistemas de proteção contra incêndio por chuveiros automáticos – Requisitos) estabelece os tipos de chuveiros automáticos para proteção contra incêndio. O chuveiro projetado para ser instalado em uma posição na qual o jato de água é direcionado para cima, contra o defletor, é chamado de chuveiro:

- A) em pé
- B) flush
- C) lateral
- D) pendente

**48.** A organização do processo eleitoral da CIPA está sendo formada por uma comissão. O período mínimo de inscrição dos candidatos é de:

- A) quinze dias
- B) vinte dias
- C) vinte e cinco dias
- D) trinta dias

**49.** Com relação aos conceitos legais estabelecidos na NR 4 (Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho), é correto afirmar que é uma de suas competências:

- A) acompanhar o processo de identificação de perigos e avaliação de riscos, bem como a adoção de medidas de prevenção implementadas pela organização.
- B) elaborar e acompanhar plano de trabalho que possibilite a ação preventiva em segurança e saúde no trabalho.
- C) registrar mensalmente os dados atualizados de acidentes do trabalho, doenças ocupacionais e agentes de insalubridade.
- D) verificar os ambientes e as condições de trabalho, visando a identificar situações que possam trazer riscos para a segurança e saúde dos trabalhadores.

**50.** Com relação à NR 17 (Ergonomia), a organização do trabalho **NÃO** deve levar em consideração:

- A) a capacidade intelectual do trabalhador
- B) a exigência de tempo
- C) o modo operatório, quando aplicável
- D) o ritmo de trabalho

**51.** Uma equipe de especialistas em segurança do trabalho realizou a investigação e análise de um acidente que ocorreu em uma empresa. Essa equipe chegou a quatro causas imediatas (atos e condições abaixo dos padrões). A única causa considerada como um ato abaixo do padrão foi:

- A) a ausência de sinalizações de riscos
- B) o ajuste da máquina em movimento
- C) a iluminação e a organização precárias
- D) a proteção insuficiente

**52.** Para trabalho sob condições hiperbáricas (ar comprimido), a NR 15, em seu anexo n. 6, estabelece um limite de idade para os trabalhadores. Nesse tipo de trabalho, o trabalhador deve ter menos de:

- A) 45 anos
- B) 48 anos
- C) 50 anos
- D) 55 anos

**53.** O *efeito da incerteza*, segundo a Norma ABNT NBR ISO 14001: 2015 (Sistemas de gestão ambiental – Requisito com orientações para uso), está relacionado à definição de:

- A) aspecto ambiental
- B) impacto ambiental
- C) perigo
- D) risco

**54.** Determinados critérios básicos para seleção de candidatos a Brigadista de Emergência são estabelecidos pela Norma ABNT NBR 14276: 2020 (Seleção de Brigadista de Emergência). Dos critérios estabelecidos nessa norma, o que **NÃO** deve ser levado em consideração é o de:

- A) participar e ser aprovado no treinamento de brigada
- B) possuir bom conhecimento das instalações da planta
- C) permanecer na edificação durante o seu turno de trabalho
- D) ter mais de 18 anos de idade

**55.** Nos trabalhos em espaços confinados, a NR 33 estabelece medidas técnicas de prevenção e medidas administrativas. Segundo essa norma, é considerado uma medida administrativa:

- A) antecipar e reconhecer os riscos nos espaços confinados.
- B) definir medidas para isolar, sinalizar, controlar ou eliminar os riscos do espaço confinado.
- C) prever a implantação de travas, bloqueios, alívio, lacre e etiquetagem.
- D) testar os equipamentos de medição antes de cada utilização.

**56.** Em trabalhos em altura, os diplomas legais estabelecem que o trabalhador seja aprovado em treinamento teórico e prático. A carga horária mínima desse treinamento, segundo a NR 33, é de:

- A) oito horas
- B) doze horas
- C) dezesseis horas
- D) vinte e quatro horas

**57.** Os diplomas legais estabelecem dois grupos para radiações: um ionizante e outro não ionizante. Um tipo de radiação ionizante é/são:

- A) as micro-ondas
- B) as ultravioletas
- C) o raio laser
- D) o raio gama

**58.** As Diretrizes da OIT sobre Sistemas de Gestão de Segurança e Saúde no Trabalho estabelecem que a Política de Segurança e Saúde no Trabalho deve:

- A) incluir um comprometimento com a prevenção de lesões, ferimentos e danos à saúde e com a melhoria contínua da gestão e do desempenho da SSO.
- B) incluir um comprometimento de, no mínimo, cumprir os requisitos legais aplicáveis e outros requisitos que a organização subscreva, relativos aos seus perigos para a SSO.
- C) ser periodicamente analisada, de modo crítico, para garantir que se mantenha pertinente e adequada à organização.
- D) ser concisa, estar claramente escrita, datada e efetivada através da assinatura ou endosso do empregador ou da pessoa com maior cargo ou responsabilidade na organização.

**59.** Em uma obra de construção civil, será realizado um serviço de escavação. Com a finalidade de garantir a segurança dos trabalhadores, o engenheiro de segurança do trabalho, ao consultar a NR 18, verificou que, a partir de uma determinada profundidade, as escavações devem ser protegidas com taludes ou escoramentos definidos em projeto elaborado por profissional legalmente habilitado. Segundo a legislação, a profundidade estabelecida é a partir de:

- A) 1,0 m (um metro).
- B) 1,25 m (um metro e vinte e cinco centímetros).
- C) 1,5 m (um metro e meio).
- D) 1,75 m (um metros e setenta e cinco centímetros).

**60.** Segundo a Norma ABNT NBR 15219:2020 (Plano de emergência – Requisitos e procedimentos), a planta que possui carga de incêndio entre 1 500 e 2.500 MJ/m<sup>2</sup> é considerada como de risco:

- A) baixo
- B) médio
- C) alto
- D) muito alto

## REDAÇÃO

### Trecho I

O que deu errado com os *millennials*, geração que foi de ambiciosa a 'azarada'?

A primeira geração a conviver desde cedo com computadores pessoais, smartphones, internet e o fluxo global de informações tinha grandes expectativas sobre si própria: com mais anos de educação em relação a seus pais e de composição mais socialmente diversa, os *millennials* sonhavam com mais prosperidade e impacto global do que muitas gerações que vieram antes.

No entanto, pesquisas internacionais apontam que os *millennials* - cuja idade atualmente varia entre 26 e 40, mais ou menos - são mais propensos a ter dívidas do que seus antepassados e levam mais tempo, em média, para sair da casa dos pais ou para atingir marcos tradicionais da vida adulta, como comprar um imóvel ou carro próprio.

Essa desconexão entre expectativa e realidade fez com que *millennials* virassem alvo de memes ou comentários depreciativos na internet sobre seu aparente "fracasso", "preguiça" ou dependência maior dos pais.

E, para piorar, os *millennials* agora recebem os olhares de desdém da geração Z, a que vem em seguida deles – e para a qual boa parte do que é associado aos *millennials* é vista como "cringe", ou vergonhoso.

Paula Adamo Idoeta  
(Adaptado de: bbc.com)

### Trecho II

*Cringe?* *Millennials* superam a geração Z quando o assunto é investimento

Uma grande discussão virtual entre jovens da geração Z (pessoas com até 24 anos de idade) e *millennials* (com 25 a 40 anos) popularizou esse termo nas últimas semanas. A expressão em inglês, que em tradução livre pode ser definida como um comportamento vergonhoso ou constrangedor, foi utilizada pela geração Z para classificar o que pensam dos hábitos dos *millennials*.

Entre os integrantes da geração X (41 a 56 anos), 48% dizem não ter qualquer conhecimento sobre investimentos, enquanto esse percentual cai para 46% entre os *boomers* (57 a 75 anos), conforme a pesquisa realizada em 2020.

Marília Almeida  
(Adaptado de: exame.com)

Com base na leitura dos textos e nos seus conhecimentos sobre o assunto, redija um texto dissertativo-argumentativo com 20 a 30 linhas acerca da seguinte questão:

**A presença de geração mais jovem no mundo do trabalho deve impor maior flexibilidade às relações?**

### Orientações:

1. A sua redação deve ter no **mínimo 20 (vinte)** e no **máximo 30 (trinta)** linhas.
2. Atente-se ao tema e aos conhecimentos relacionados para produzir seu texto.
3. Redija com caneta esferográfica de tinta **azul ou preta**.
4. **NÃO** copie trechos dos textos da prova.
5. Empregue a norma culta padrão da Língua Portuguesa e faça letra LEGÍVEL.
6. **NÃO** pule linhas e **NÃO** dê espaçamento excessivo entre letras, palavras e parágrafos.
7. Transcreva o seu texto a caneta para a **FOLHA DE REDAÇÃO**, no Cartão de Respostas, pois o rascunho **NÃO** será considerado para a correção.
8. Será desconsiderado, para efeito de avaliação, qualquer fragmento de texto que for escrito fora do local apropriado indicado na Folha de Redação.
9. **NÃO** assine a **FOLHA DE REDAÇÃO** ou faça qualquer escrita, sinal, desenho, marca ou símbolo que possibilite identificação do(a) candidato(a).

PONTUAÇÃO MÁXIMA: 100 PONTOS

**RASCUNHO DA REDAÇÃO**  
MÍNIMO DE 20 E MÁXIMO DE 30 LINHAS

|    |  |
|----|--|
| 1  |  |
|    |  |
|    |  |
|    |  |
| 5  |  |
|    |  |
|    |  |
|    |  |
|    |  |
| 10 |  |
|    |  |
|    |  |
|    |  |
|    |  |
| 15 |  |
|    |  |
|    |  |
|    |  |
|    |  |
| 20 |  |
|    |  |
|    |  |
|    |  |
|    |  |
| 25 |  |
|    |  |
|    |  |
|    |  |
|    |  |
| 30 |  |